



**ZARZĄDZENIE REKTORA Nr 16/2019
WYŻSZEJ SZKOŁY MEDYCZNEJ W LEGNICY
z dnia 18 grudnia 2019 roku**

w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania nauczycielom akademickim
nagród Rektora Wyższej Szkoły Medycznej w Legnicy

Na podstawie art. 145 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020r. , poz. 85 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1.

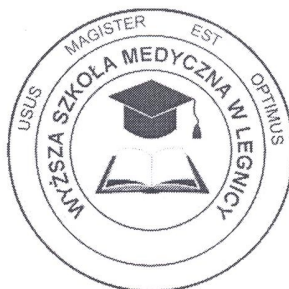
Wprowadzam Regulamin przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora Wyższej Szkoły Medycznej w Legnicy, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


REKTOR
Wyższej Szkoły Medycznej w Legnicy
dr n. ekon. Ryszard Pękala
Profesor WSM

Załącznik do
Zarządzenia Nr 16
Rektora
Wyższej Szkoły Medycznej w Legnicy
z dnia 18 grudnia 2019 r.



Regulamin przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora Wyższej Szkoły Medycznej w Legnicy

Legnica, dnia 18 grudnia 2019 r.

§ 1.

1. Regulamin określa zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim zatrudnionym w Wyższej Szkole Medycznej w Legnicy nagród Rektora, zwanych dalej nagrodami, za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym oraz za całokształt dorobku.
2. Źródłem finansowania nagród są własne środki finansowe Uczelni.

§ 2.

1. Nagrodę Rektora może otrzymać nauczyciel akademicki zatrudniony w Wyższej Szkole Medycznej w Legnicy, dla którego jest to podstawowe miejsce pracy.
2. Z systemu nagradzania wykluczeni są nauczyciele akademicy ukarani dyscyplinarnie lub skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe.

§ 3.

1. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrodę:
 - 1) z własnej inicjatywy;
 - 2) na wniosek dziekana wydziału.
2. We wniosku przyznanie nagrody Rektora należy zawrzeć:
 - 1) charakter nagrody;
 - 2) rodzaj i stopień nagrody;
 - 3) dane kandydata lub kandydatów do nagrody;
 - 4) tytuł lub rodzaj osiągnięcia stanowiącego podstawę proponowanego nagrodzenia;
 - 5) uzasadnienie wniosku;
 - 6) ewentualnie dodatkowe informacje istotne dla uzasadnienia.
3. W przypadku nagrody zespołowej do wniosku należy dołączyć informację o procentowym udziale każdego członka zespołu w osiągnięciu.
4. Wnioski przygotowane niezgodnie z wymaganiami niniejszego regulaminu nie będą przyjmowane i rozpatrywane.
5. Wnioski, o przyznanie nagród Rektora opiniują odpowiednie komisje wydziałowe. W dalszym etapie, wnioski ocenia senacka komisja ds. kadr.
6. Zadaniem tych komisji są:
 - 1) formalna i merytoryczna ocena wniosków;
 - 2) wyrażenie opinii o rozpatrywanych wnioskach;
 - 3) przedstawienie Rektorowi propozycji dotyczących przyznania nagród.
7. Nagrody mogą mieć charakter nagród indywidualnych i zespołowych.
8. W przypadku, gdy zgodnie ze złożonymi wnioskami nauczyciel akademicki spełnia warunki do otrzymania więcej niż jednej nagrody, otrzymuje jedną nagrodę, tę która jest najwyższa. Za osiągnięcia będące podstawą przyznania pozostałych nagród otrzymuje dyplomy uznania.
9. Nauczyciele akademicy mogą, na zasadach przewidzianych niniejszym regulaminem, otrzymać nagrody:
 - 1) za szczególnie wartościową publikację naukową;
 - 2) za całokształt dorobku.
10. Nagrody za osiągnięcia naukowe mogą zostać przyznane w szczególności za:

- 1) cykl co najmniej pięciu artykułów naukowych, a przy nagrodzie zespołowej co najmniej siedmiu artykułów, przy czym uwzględniane są publikacje wydane w ostatnich trzech latach z tym, że co najmniej jedna z nich musi być wydana w roku poprzedzającym rok złożenia wniosku;
- 2) uzyskane międzynarodowe i krajowe patenty na wynalazki, prawa ochronne i wzory użytkowe;
- 3) osiągnięcia będące podstawą nadania tytułu naukowego;
- 4) wyróżniające się habilitacje lub doktoraty, które w toku przewodu wnioskowane były do wyróżnienia nagrodą;
- 5) opracowania naukowe o charakterze monografii (tylko pierwsze wydanie);
11. Za osiągnięcia naukowe, objęte ust. 1, mogą również zostać uznane inne osiągnięcia o szczególnym znaczeniu dla Wyższej Szkoły Medycznej w Legnicy.
12. W zakresie osiągnięć dydaktycznych nagrody mogą być przyznane za:
 - 1) redakcję, autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego (tylko pierwsze wydanie),
 - 2) udokumentowane wygłoszenie cyklu wykładów w instytucjach edukacyjnych lub jednostkach naukowo-badawczych w kraju i za granicą;
 - 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w innowacyjny sposób, przyczyniające się do poprawy efektów kształcenia – opracowanie nowatorskich metod i programów nauczania;
 - 4) inne osiągnięcia dydaktyczne o szczególnym znaczeniu.
13. Nagrody za działalność organizacyjną mogą być przyznane za aktywność, która istotnie wpłynęła na poprawę:
 - 1) jakości prac rozwojowych w Wyższej Szkole Medycznej w Legnicy;
 - 2) jakości działalności dydaktycznej i kształcenia poprzez wdrażanie nowatorskich systemów jakości kształcenia oraz Krajowych Ram Kwalifikacji;
 - 3) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie opracowania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego, obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy.
14. Za szczególnie wartościowe publikacje naukowe, za które może być przyznana nagroda, uznaje się:
 - 1) opublikowaną publikację naukową w czasopiśmie o najwyższym współczynniku wpływu (Impact Factor);
 - 2) publikację naukową, która uzyskała najwyższą liczbę cytowań;Publikacja, o której mowa w ust.1, musi być wydana z afiliacją Wyższej Szkoły Medycznej w Legnicy.
15. Składający wnioski o nagrody Rektora za osiągnięcia naukowe może wskazać w jednym z wniosków, że dotyczy on także nagrody za szczególnie wartościową publikację naukową.
16. Do wniosku należy załączyć:
 - 1) publikację;
 - 2) wartość IF;
 - 3) wykaz cytowań.
17. Komisja może proponować przyznanie zamiast nagrody za osiągnięcia naukowe, nagrodę za szczególnie wartościową publikację naukową.
18. Nagroda za całokształt dorobku stanowi uhonorowanie pracy nauczyciela akademickiego a jej podstawą są wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne.

19. Nagrodę za całokształt osiągnięć przyznaje się posiadającym tytuł naukowy profesora nauczycielom akademickim, jednorazowo w roku ich odejścia na emeryturę lub roku poprzedzającym.
20. Do wniosku o przyznanie nagrody Rektora należy dołączyć wykaz osiągnięć naukowych, dydaktycznych oraz organizacyjnych uzyskanych w pracy.
21. Osiągnięcia stanowiące podstawę przyznania nagrody Rektora za całokształt dorobku nie mogą być podstawą przyznania innego rodzaju nagrody Rektora.

§ 4.

1. Wysokość każdej nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku profesora, określonej na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego przyznanie nagrody w obowiązujących przepisach o wynagrodzeniach nauczycieli akademickich, zwanej dalej „stawką”.
2. Ustala się następujące stopnie i wysokość i nagród indywidualnych:
 - 1) nagroda za całokształt dorobku – do czterokrotności stawki;
 - 2) nagroda za działalność dydaktyczną lub organizacyjną:
 - a) I stopnia – do dwukrotności stawki;
 - b) II stopnia – do półtorakrotności stawki;
 - c) III stopnia – do wysokości jednej stawki.
3. Ustala się następujące stopnie i wysokości zespołowych nagród:
 - a) I stopnia – do czterokrotności stawki;
 - b) II stopnia – do dwukrotności stawki;
 - c) III stopnia – do półtora krotności stawki.
4. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej powinien zawierać listę członków zespołu oraz wykazywać udział procentowy każdego z nich w realizacji osiągnięcia.
5. Nagrodę zespołową może otrzymać nauczyciel akademicki, którego udział w realizacji wnioskowanego do nagrody osiągnięcia zespołu wynosi co najmniej 10 %. Pozostali członkowie zespołu otrzymują dyplomy uznania.
6. Podział przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy uprawnionych członków zespołu, uzależniony jest od udziału w realizacji osiągnięcia zespołu. Wysokość nagrody dla jednego uprawnionego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia.
7. Osoba zatrudniona w Wyższej Szkole Medycznej w Legnicy niebędąca nauczycielem akademickim, która jest w składzie nagrodzonego zespołu otrzymuje dyplom, a jej udział procentowy w realizacji osiągnięcia zespołu nie przechodzi na pozostałych członków zespołu. Może ona otrzymać nagrodę z funduszu nagród przewidzianego dla danej grupy pracowniczej po złożeniu stosownego wniosku.
8. Osoba niezatrudniona w Wyższej Szkole Medycznej w Legnicy, która jest w składzie nagrodzonego zespołu, otrzymuje dyplom, chyba, że macierzysta jednostka zobowiązała się na piśmie do refundacji wysokości nagrody w części należnej temu członkowi.
9. Nagrodzony pracownik otrzymuje pisemną informację o przyznanej nagrodzie, której kopię dołącza się do akt osobowych. Przepis ten stosuje się odpowiednio do dyplomów.

§ 5.

1. Rektor może przyznać nagrodę za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych mających istotny wpływ na rozwój Uczelni w sferach: dydaktycznej, kulturalnej lub sportowej.
2. Do wniosku o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1, należy dołączyć potwierdzone informacje dotyczące efektów działań związanych z pozyskaniem zewnętrznych środków finansowych oraz ich wysokości.
3. Wnioski o przyznanie nagród Rektora za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, opiniuje właściwy prorektor.

§ 6.

1. Do wniosku o nagrodę należy dołączyć oświadczenia osoby lub osób proponowanych do nagrody potwierdzające, że osiągnięcie będące przedmiotem wniosku nie było wcześniej nagrodzone.

REKTOR
Wyższej Szkoły Medycznej w Łegnicy
dr n. ekon. Ryszard Pękała
Profesor WSM